

Kupiškio meno mokykla
(švietimo įstaigos pavadinimas)

Direktorė Daiva Šakickienė
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

METINĖS VEIKLOS UŽDUOTYS

2018-04-17 Nr. PV-55

(data)

Kupiškis

(sudarymo vieta)

1. Metinės veiklos užduotys:

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.1. Tinkamas įstaigos finansinių ir žmogiškųjų išteklių valdymas.	Neviršytas leistinas kreditorinis įsiskolinimas	2019 m. sausio 1 d. įstaigos įsiskolinimas (mokėtinos sumos) ne didesnis už 2018 m. sausio 1 d. įsiskolinimą (mokėtinas sumas)
	Užtikrintas sklandus mokytojų etatinio darbo užmokesčio sistemos diegimas	Vadovaujantis naujaisiais teisės aktais iki 2018-08-31 parengiami ir patvirtinami visų įstaigoje dirbančių mokytojų pareigybių aprašymai, darbuotojai su jais supažindinami pasirašytinai. Ne mažiau kaip 5 proc. vieno pedagoginio darbuotojo valandų funkcijoms, susijusioms su veikla mokyklos bendruomenei vykdyti, orientuotos į bendradarbiavimą su Savivaldybės švietimo įstaigų pedagogais – dalijimąsi patirtimi, įsitraukimą į dalykinių olimpiadų, konkursų, varžybų, edukacinių renginių organizavimo, darbo jų komisijose, Nacionalinio mokinių pasiekimų patikrinimo ir kitų savivaldybės, šalies lygmens tyrimų, Pagrindinio ugdymo pasiekimų patikrinimo, valstybinių brandos egzaminų vykdymo ir kitas veiklas.
1.2. Mokinių asmeninės pažangos skatinimas ir pasiekimų gerinimas.	Individualias mokinių galimybes atitinkantys mokymosi pasiekimai ir nuolatinė mokymosi pažanga	Mokykloje aiškiai susitarta dėl mokinio asmeninės pažangos identifikavimo, įsivertinimo ir fiksavimo – sukurta sistema. Ne mažiau kaip 90 proc. mokyklos mokinių daro asmeninę pažangą, kaupia įrodymus, reguliariai ją fiksuoja ir reflektuoja. Iki 2018-08-31 mokykloje įdiegiamas ir nuo 2018-09-01 naudojamas el. dienynas visuose mokyklos skyriuose.

	Pamokos kokybės pažanga	2018-12-31 konstatuojama, jog ne mažiau kaip 20 proc. mokykloje vykstančių pamokų atitinka šiuolaikiškai pamokai keliamus reikalavimus. Mokykloje aiškiai susitarta dėl mokytojų mokymosi vieniems iš kitų – užtikrinamas veiksmingas modelio „Kolega – kolegai“ realizavimas: kiekvienas mokytojas modelį „Kolega-kolegai“ taiko ne mažiau kaip 2 mokymo(si) faktams per 2018 metus.
1.3. Mokinių asmenybių ūgties užtikrinimas.	Neformaliojo švietimo pasiūlos plėtra	2018-2019 m. m. suburiamas vienas mokinių pučiamųjų orkestras ir viena mokinių liaudies muzikos kapela. 2018 m. gruodžio mėn. vyksta Kalėdų koncertas Kupiškio visuomenei.
	Projektinės veiklos ir tinklaveikos paveikumas	Mokykloje įgyvendinamas ne mažiau kaip 1 šalies ar tarptautinio lygmens ir ne mažiau kaip 2 savivaldybės lygmens projektai.
1.4. Vadovo asmeninės lyderystės raiška.	Aktyvaus įsitraukimo į savivaldybės lygmens veiklas augimas	2018 m. dalyvauta ne mažiau kaip 1 savivaldybės lygmens darbo grupėje, komisijoje ar kitoje formalizuotojo veikloje. 2018 m. ne mažiau kaip 1 kartą dalintasi mokyklos vadybos patirtimi savivaldybėje ir (ar) šalyje.

2. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)

2.1. Respublikoje neįvedama mokytojų etatinio darbo apmokėjimo sistema.

2.2. Direktoriaus nedarbingumas dėl ligos, besitęsiantis 6 ir daugiau mėn. per 2018 metus.

Savivaldybės meras



Dainius Bardauskas

(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(vardas ir pavardė)

2018-09-17

(data)